

Tiltaksplan – oppfølging etter Sivilombudets besøk i bofellesskap for utviklingshemmede.
Tidsplanen er veiledende og må tilpasse til øvrig drift i TFF

Tiltak nr.	Område	Tiltak	Hensikt	Tidsplan	Ansvarlig
A1.1	Selvbestemmelse og tvang	Internopplæring saksbehandling kap 9	Øke kunnskap om saksbehandlingen og rettsanvendelsen knyttet til vedtak etter kap 9	Februar 2023	Tom Werner Hansen
A1.2	Selvbestemmelse og tvang	Systematisk gjennomgang av eksisterende og nye vedtak etter kap 9	Kvalitetssikre innholdet i hvert enkelt vedtak, før oversendelse til Statsforvalter	Fortløpende	Tom Werner Hansen
A1.3	Selvbestemmelse og tvang	Etablere internrevisjonsgruppe	Gjennomføre internkontroll/internrevisjon av vedtak etter kap 9	August 2023	Tom Werner Hansen
A1.4	Selvbestemmelse og tvang	Internopplæring saksbehandling av vedtak etter kap 9	Tiltaket ses i sammenheng med tiltak A1	Februar 2022	Tom Werner Hansen Kommuneadvokaten
A2.1	Selvbestemmelse og tvang	Evaluerings av enkelte vedtak etter kap 9	Kvalitetssikre innholdet i vedtaket opp mot bestemmelsenes vilkår	Fortløpende	Soneledere Tom Werner Hansen
A2.2	Selvbestemmelse og tvang	Vurdering av sammensetningen av beboere i bofellesskapene	Bere boforholdene slik at beboeren opplever trygghet og ikke utsettes for unødvendig bruk av tvang.	Våren 2023	Tom Werner Hansen Ledergruppe TFF
A2.3	Selvbestemmelse og tvang	Ferdigstille/etablere nytt bofellesskap	Bere boforholdene slik at beboeren opplever trygghet og ikke utsettes for unødvendig bruk av tvang.	2024	Tom Werner Hansen Ledergruppe TFF
B1.1	Forebygging av tvang	Styrke arbeidslagsleder-funksjon	Øke kapasiteten for arbeidslagsledere for å bedrive	Desember 2022	Tom Werner Hansen Ledergruppe TFF



			veiledning og opplæring. Kompetanseheving		
B1.2	Forebygging av tvang	Øke andel ansatte med relevant 3-årig høyskoleutdanning	Øke fagkompetanse i arbeidsmiljøene	Kontinuerlig	Ledergruppe TFF
B1.3	Forebygging av tvang	Årlig arbeidslagsledermøte	Benytte eksisterende møteforum til faglig innhold knyttet til kap 9	Mai 2023	Ledergruppe TFF
B2.1	Forebygging av tvang	Utarbeide prosedyre for evalueringssamtaler med beboerne	Ivareta beboerne etter opplevelser/vanskelige hendelser	Mars 2023	Ledergruppe TFF
B3.1	Forebygging av tvang	Gjennomgang av tariffavtaler knyttet til arbeidstidsordninger	Kontrollere om bestemmelsene i tariffavtalen blir gjennomført som tiltenkt	Januar 2023	Tom Werner Hansen
B3.2	Forebygging av tvang	Gjennomføre ROS analyser langvaksordninger	Avdekke uakseptable risikoforhold knyttet til langvaktsturnus	April 2023	Ledergruppe TFF Ansatt Verneombud
B4.1	Forebygging av tvang	Etablere fast møtestruktur, som sikrer deltakelse/involvering av alle ansatte	Sikre aktiv deltakelse fra ansatte, sikre informasjonsflyt	Februar 2023	Ledergruppe TFF
B4.2	Forebygging av tvang	Etablere et system for oppmelding/tilbakemeldinger fra ansatte	Sikre informasjon/kommunikasjon. Sikre ensartet praksis	Februar 2023	Ledergruppe TFF
B4.3	Forebygging av tvang	Kompensere for møtedeltakelse ut over avtalt arbeidstid	Sikre større deltakelse av ansatte med reduserte stillinger/nattevakter	Januar 2023	Ledergruppe TFF
B4.4	Forebygging av tvang	Turnusgjennomgang	Sikre tilstrekkelig overlapping mellom vakter	Januar 2023	Ledergruppe TFF
C1.1	Helseoppfølging og et likeverdig helsetilbud	Tilby etter-/videreutdanning innen psykiske lidelser og utviklingshemming	Øke formalkompetanse innen psykisk helse	Mars 2023	Tom Werner Hansen Ledergruppe TFF

C1.2	Helseoppfølging og et likeverdig helsetilbud	Etablere en fagspesifikk gruppe innen TFF	Benytte tilegnet kompetanse hensiktsmessig innen TFF	April 2023	Tom Werner Hansen Ledergruppe TFF
C1.3	Helseoppfølging og et likeverdig helsetilbud	Kartlegge omfang individuell plan og koordinatører	Avdekke manglende individuelle planer og koordinatører	Desember 2022	Ledergruppe TFF
C2.1	Helseoppfølging og et likeverdig helsetilbud	Styrke samhandling med spesialisthelsetjenesten. Kommunalsjef drøfter saken i Helsefelleskapet	Sikre at beboerne med sammensatte og omfattende helseutfordringer får nødvendig helsehjelp	Desember 2022	Kommunalsjef helse- og omsorg
D1.1	Beskyttelse mot vold og overgrep	Kursdager med tema vold og seksuelle overgrep	Øke ansattes bevissthet og kunnskap om vold og seksuelle overgrep	Nov/des 2022	HR/BHT Tom Werner Hansen Ledergruppe TFF
D1.2	Beskyttelse mot vold og overgrep	Etablere ressursgruppe inne tematikken	Kontinuerlig fokus på temaet vold og seksuelle overgrep. Settes in i kompetanseårshjulet	Februar 2023	Ledergruppe TFF
D2.1	Beskyttelse mot vold og overgrep	Gjennomgang av kommunens rutiner for varsling og oppfølging ved mistanke om vold og overgrep	Sikre at alle ledere har kunnskap om kommunens rutiner	Februar 2023	Tom Werner Hansen HR Kommuneadvokat
D2.2	Beskyttelse mot vold og overgrep	Enhetsvise gjennomganger av kommunens rutiner for vold og overgrep	Sikre at alle ansatte har kunnskap om kommunens rutiner	Mars 2023	Ledergruppe TFF
D2.3	Beskyttelse mot vold og overgrep	Gjennomgang/evaluering av kommunens system for registrering av avvik ved vold fra andre beboere	Sikre at kommunens system er tilpasset/godt nok til å fange opp hendelser ved vold og overgrep fra andre beboere	Mars 2023	Tom Werner Hansen Ledergruppe Helse- og omsorg Systemansvarlig EQS (kvalitetssystemet)



Med hilsen

Tom Werner Hansen
Leder TFF

Dette brevet er elektronisk godkjent og sendes uten håndskrevet signatur.

Kopi til:

Vedlegg: