

SIVILOMBUDET STORTINGETS OMBUD FOR KONTROLL MED FORVALTNINGEN  
Postboks 3 Sentrum  
0101 OSLO

**U.off.:offl. § 13 jfr fvl § 13.1.1**

**Deres ref.:**  
2022/2993

**Vår ref.:**  
2021/14343 - 125107/2023

**Saksbehandler:**  
Frøydis Haugan/ends

**Dato:**  
27.11.2023

## **Tilbakemelding på sykehusets oppfølging etter besøksrapport ved Regional sikkerhetsseksjon, Helse Bergen**

Kommentarer til oppfølgingsbrev datert 25.10.2023

### **Punkt 3**

Rutine for mottak av pasienter er oppdatert og vedlagt.

### **Punkt 4**

Det er utarbeidet to nye rutiner som er lagt inn i opplæringen til alle nyansatte, og som også blir gjennomgått på internundervisning for eksisterende ansatte. De to rutinene er vedlagt med tittel; «Hjemler for innleggelse, opplæring og undervisning» og «Tvangsmidler og vedtaksskriving, opplæring og undervisning».

«Hjemler for innleggelse» er en gjennomgang av de ulike hjemlene som er det rettslige grunnlaget for at personer kan være innlagt ved Regional og lokal sikkerhetsavdeling. Oversikten og detaljene som rutinen innehar ser vi har vært et svakt punkt i opplæringen. «Tvangsmidler og vedtaksskriving» inneholder en gjennomgang av når ulike hjemler for tvangsmidler kan brukes, lovverket for når ulike paragrafene, ettersamtale, ansvaret for skriving av tvangsmiddelvedtak og vedtaksskriving.

I tillegg er alle sykepleiere og vernepleiere blitt tildelt kurset «Ansvarshavende etter unntaksregelen ved bruk av tvangsmidler i psykisk helsevern» som et kompetansekrav i Kompetanseportalen. Dette er et E-læringskurs som har til hensikt å sikre at medarbeidere i virksomheten har nødvendig kompetanse når det gjelder bruk av tvangsmidler og tydeliggjøre ansvarsfordelingen for vedtak på tvangsmidler.

Seksjonslederne og spesialistene/faglig ansvarlige i begge sengepostene leser igjennom alle vedtak og gir tilbakemelding til ansatte om vedtaket, dette er viktig for kvalitetssikring. Månedlig går Klinikkledelelsen gjennom alle vedtak. Innspill fra medarbeider i kvalitetsarbeid er viktig, vi har regelmessige møter med tillitsvalgte og vernetjenesten hvor vedtak og

avviksmeldinger alltid står på sakslisten. Månedlige oversikt og statistikk for vedtak blir offentliggjort for alle ansatte.

Vi har besluttet at vi minimum skal ha en fagdag årlig for alle ansatte, hvor hovedtemaet skal være juss og vedtak.

Vi samarbeider også med Kompetansesentret for å utvikle nettbaserte kurs for å styrke kompetanse til alle ansatte i rett bruk av tvangsmidler slik at fremtidig praksis blir i tråd med lovverket

Med vennlig hilsen  
Frøydis Haugan  
Klinikkdirektør  
Psykiater Ph.d.

Dokumentet er elektronisk godkjent

**Digital kommunikasjon**

Vi har elektronisk saksbehandling og er opptatt av at informasjon, også taushetsbelagt, skal kunne sendes på en rask og sikker måte. Vi ber derfor om at et eventuelt svar på denne henvendelsen sendes gjennom en av disse kanalene:

- Privatpersoner og private virksomheter: [eDialog](#)
- Offentlige virksomheter: eFormidling (via eget sak-/arkivsystem)

Frøydis Haugan  
SIVILOMBUDET STORTINGETS OMBUD FOR KONTROLL MED FORVALTNINGEN