



SIVILOMBUDET

Forebyggingsenheten

Informasjon til ansatte på institusjoner som får besøk av Sivilombudets forebyggingsenhet

Om arbeidet vårt:

Sivilombudet er et uavhengig kontrollorgan underlagt Stortinget. Vi gjennomfører besøk til steder der mennesker kan være fratatt friheten. Formålet er å forebygge tortur og umenneskelig eller nedverdiggende behandling.

Du kan lese mer om arbeidet vårt her:

<https://www.sivilombudet.no/torturforebygging/>

Om gjennomføring av våre besøk:

Et besøk fra Sivilombudet varer i 2-5 dager.

Besøket starter normalt med en befaring og et kort innledende møte med ledelsen.

Under besøket ønsker vi å gjennomføre samtaler med frihetsberøvede, og ansatte og ledelse.

Viktige prinsipper for våre besøk:

- › Vi velger selv hvem vi skal snakke med
- › Vi skal selv ta kontakt med dem vi ønsker å intervju for å presentere vårt arbeid. Dette skal ikke gjøres av ansatte.
- › Det er frivillig for frihetsberøvede å snakke med oss.
- › Vi snakker kun med én person av gangen.
- › Ingen ansatte skal være til stede eller høre på, når vi gjennomfører våre intervjuer. Behov for sikkerhetstiltak avklares i forkant av intervjuet.

Våre intervjuer gjennomføres med opptak av lyd og skriftlig referat. Lydopptak slettes i etterkant.

Vi vil ta bilder under besøket. Det vil ikke tas bilder av frihetsberøvede. Eksternt publiserte bilder vil ikke inneholde informasjon som vil kunne identifisere hverken innsatte, ansatte eller taushetsbelagte opplysninger.

Vi behandler ikke enkeltklager under besøket, men informerer om adgangen til å klage til Sivilombudet der det blir aktuelt.

Hva skjer etter besøk?

Etter besøket lager vi en offentlig besøksrapport med anbefalinger til ledelsen. Rapporten vil ikke inneholde informasjon som identifiserer frihetsberøvede personer eller ansatte uten lederfunksjoner.

Målet med anbefalingene våre er å bidra til å redusere risikoen for krenkelser av de frihetsberøvede. Anbefalingene skal følges opp av ledelsen etter at rapporten er offentliggjort.

Om taushetsplikt:

Vi har taushetsplikt. Ansatte vil ikke bryte sin taushetsplikt ved å gi Sivilombudets forebyggingsenhet tilgang til taushetsbelagt informasjon.

Sivilombudets forebyggingsenhet kan, uten hinder av taushetsplikt, pålegge institusjonen å gi enhver opplysning og ethvert dokument som er nødvendig for å utøve ombudets oppgaver. Det samme gjelder tilgang til fysiske steder og systemer.

Hjemmelen for ombudets rett til opplysninger og steder er sivilombudsloven § 20.